

Локальный акт введен в действие
приказом по школе №179 от 29.08.2024г.



ПОЛОЖЕНИЕ
о премировании работников,
за счёт средств, полученных от оказания
платных образовательных услуг
в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении
Кубинская средняя общеобразовательная школа №1
имени Героя Российской Федерации И.В. Ткаченко

*Утверждено на заседании педагогического совета
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
Кубинская средняя общеобразовательная школа №1
имени Героя Российской Федерации И.В. Ткаченко
протокол №1 от 29 августа 2024 года*

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о премировании работников за счёт средств, полученных от оказания платных образовательных услуг в Муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении Кубинская средняя общеобразовательная школа №1 имени Героя Российской Федерации И.В. Ткаченко Одинцовского городского округа Московской области (далее - Положение) с Гражданским кодексом Российской Федерации, Налоговым кодексом Российской Федерации, Законом Российской Федерации от 07.02.1992 N 2300-1 "О защите прав потребителей", Федеральным законом от 12.01.1996 N 7-ФЗ "О некоммерческих организациях", Федеральным законом от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", постановлением Правительства Российской Федерации от 15.08.2013 N 706 "Об утверждении правил оказания платных образовательных услуг", постановлением Правительства Московской области от 01.09.2011 N 938/35 "О мерах по упорядочению государственного регулирования цен (тарифов) в

Московской области", приказом Минобрнауки РФ от 09.12.2013 N 1315 "Об утверждении примерной формы договора об образовании по образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования", приказом Минобрнауки РФ от 25.10.2013 N 1185 "Об утверждении примерной формы договора об образовании на обучение по дополнительным образовательным программам", письмом Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки от 10.09.2013 N 01-50-377/11-555, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Московской области, Постановление Администрации Одинцовского городского округа Московской области от 13 июля 2020 г. N 1670 "Об утверждении Положения о порядке предоставления платных образовательных услуг муниципальными образовательными организациями Одинцовского городского округа Московской области, подведомственными Управлению образования Администрации Одинцовского городского округа Московской области" (с изменениями и дополнениями)

Цель настоящего положения – повышение качества и результативности труда.

1.2. Настоящее положение согласовано с Управляющим советом школы (протокол № 1 от 31.08.2023г.) и утверждено директором МБОУ Кубинской СОШ №1.

1.3. Настоящее положение распространяется на всех штатных работников, занятых оказанием платных образовательных услуг в МБОУ Кубинской СОШ №1.

2. Виды и размеры индивидуального коэффициента педагогического работника

Уровень образования	Коэффициенты
Среднее профессиональное	0,3-0,9
Высшее профессиональное	0,9-1,9
Стажевые группы	Коэффициенты
До 2 лет	0,1-0,2
От 2 до 5 лет	0,2-0,5
От 5 до 10 лет	0,5-1
От 10 до 20 лет	1-1,49
От 20 лет и выше	1,5-2
Квалификационные категории	Коэффициенты
Первая	0,5-0,9
Высшая	1

3. Виды и размеры премиальных выплат

№ п/п	Виды выплат	Размеры выплат от заработной платы за часы учебной нагрузки (в %)
1.	Активное использование современных технологий, в т.ч. информационных технических средств обучения и электронных образовательных ресурсов.	от 1 % до 100 %
2.	Отсутствие замечаний во время проверок.	от 1 % до 100 %
3.	Санитарное состояние кабинета, сохранность имущества.	от 1 % до 100 %
4.	Высокий процент посещаемости учащихся, стабильно низкий процент заболеваемости учащихся.	от 1 % до 100 %
5.	Исполнительская дисциплина, влияющая на результативность и качество услуг.	от 1 % до 100 %
6.	Обеспечение своевременной оплаты родителями платных дополнительных образовательных услуг.	от 1 % до 100 %
7.	Разработка индивидуальных авторских программ, индивидуальное тематическое планирование в рамках государственного стандарта, их реализация в учебно-воспитательном процессе, результативность.	от 1 % до 100 %
8.	Создание оптимальных условий для реализации учебных программ.	от 1 % до 100 %
9.	Отсутствие травматизма в учебно-воспитательном процессе.	от 1 % до 100 %
10.	Отсутствие жалоб со стороны участников образовательного процесса.	от 1 % до 100 %
11.	Наполняемость группы.	от 1 % до 100 %
12.	Организация и ведение делопроизводства по оказанию платных дополнительных образовательных услуг.	от 1 % до 100 %
13.	Организация и курирование платных дополнительных образовательных услуг.	от 1 % до 100 %
14.	Создание безопасных и комфортных условий пребывания обучающихся.	от 1% до 100 %

4. Показатели, уменьшающие размеры выплат

4.1. Уменьшение размера доплат и надбавок может быть обусловлено следующими обстоятельствами:

- снижение качественных показателей работы;
- нарушение Правил внутреннего трудового распорядка;
- жалобы со стороны участников образовательного процесса;
- изменение содержания выполняемых функциональных обязанностей.

4.2. Фонд доплат стимулирующего характера может быть уменьшен в связи с объёмами денежных средств, поступивших от оказания платных образовательных услуг.

4.3. На основании перечисленных критериев размер стимулирующих выплат может пересматриваться ежемесячно.