

Локальный акт введен в действие
приказом по школе №179 от 29.08.2024г.



УТВЕРЖДАЮ»

Директор МБОУ Кубинской СОШ № 1

Пашенко О.Н.

«29» августа 2024 год

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников,
занятых оказанием платных образовательных услуг
в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении
Кубинская средняя общеобразовательная школа №1
имени Героя Российской Федерации И.В. Ткаченко

*Утверждено на заседании педагогического совета
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
Кубинская средняя общеобразовательная школа №1
имени Героя Российской Федерации И.В. Ткаченко
протокол №1 от 29 августа 2024 года*

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников, занятых оказанием платных образовательных услуг в Муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении Кубинская средняя общеобразовательная школа №1 имени Героя Российской Федерации И.В. Ткаченко Одинцовского городского округа Московской области (далее - Положение) разработано в соответствии с Настоящее Положение о премировании работников за счёт средств, полученных от оказания платных образовательных услуг в Муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении Кубинская средняя общеобразовательная школа №1 имени Героя Российской Федерации И.В. Ткаченко Одинцовского городского округа Московской области (далее - Положение) с Гражданским кодексом Российской Федерации, Налоговым кодексом Российской Федерации, Законом Российской Федерации от 07.02.1992 N 2300-1 "О защите прав потребителей", Федеральным законом от 12.01.1996 N 7-ФЗ "О некоммерческих организациях", Федеральным законом от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", постановлением Правительства Российской Федерации от 15.08.2013 N 706 "Об утверждении правил оказания платных образовательных услуг", постановлением Правительства Московской области от 01.09.2011 N 938/35

"О мерах по упорядочению государственного регулирования цен (тарифов) в Московской области", приказом Минобрнауки РФ от 09.12.2013 N 1315 "Об утверждении примерной формы договора об образовании по образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования", приказом Минобрнауки РФ от 25.10.2013 N 1185 "Об утверждении примерной формы договора об образовании на обучение по дополнительным образовательным программам", письмом Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки от 10.09.2013 N 01-50-377/11-555, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Московской области, Постановление Администрации Одинцовского городского округа Московской области от 13 июля 2020 г. N 1670 "Об утверждении Положения о порядке предоставления платных образовательных услуг муниципальными образовательными организациями Одинцовского городского округа Московской области, подведомственными Управлению образования Администрации Одинцовского городского округа Московской области" (с изменениями и дополнениями), Постановлением «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Одинцовского городского округа Московской области» от 09.07.2020 №1633 в целях совершенствования оплаты труда работников, усиления материальной заинтересованности в повышении эффективности и результативности труда, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.

1.2. Положение вводится в целях установления единого подхода к предоставлению платных образовательных услуг муниципальными образовательными организациями Одинцовского городского округа Московской области.

1.3. Предоставление платных образовательных услуг предусмотрено Уставом МБОУ Кубинской СОШ №1, наличием действующей лицензии на осуществление образовательной деятельности.

1.4. Настоящее Положение распространяется на всех лиц, занятых оказанием платных образовательных услуг в МБОУ Кубинской СОШ №1, на основании приказа руководителя образовательной организации.

1.5. Платные образовательные услуги оказываются в свободное от основной работы время с обязательным ведением отдельных табелей по основной работе и работе по оказанию платных услуг.

1.6. Предоставление дополнительных платных образовательных услуг оформляется договором, которым регламентируются условия и сроки их получения, порядок расчетов, права, обязанности и ответственность сторон.

1.7. Условия оплаты труда работника, в том числе размер часовой ставки заработной платы, являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.8. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени.

2. Система и форма оплаты труда

2.1. Под системой оплаты труда в настоящем Положении понимается способ исчисления вознаграждения, подлежащего выдаче работникам организации в соответствии с их трудовыми затратами.

2.2. Форма оплаты труда – простая повременная. Размер заработной платы сотрудников зависит от фактически отработанного времени, учёт которого организован с применением документов учёта рабочего времени (табелей).

2.3. Оплата труда педагогическим работникам, непосредственно задействованным в оказании платных образовательных услуг, определяется в зависимости от ставки заработной платы (стоимость одного часа) и премиальных выплат.

2.4. Для определения размера премиальных выплат создаётся комиссия. Председателем комиссии является руководитель образовательной организации. Определённые комиссией размеры премиальных выплат работникам по оказанию платных образовательных услуг, согласуются с профсоюзным комитетом, Управляющим советом образовательной организации, после чего утверждаются руководителем образовательного учреждения (Приложение 1).

2.5. Премиальные выплаты устанавливаются на период выполнения определённых работ. Срок действия выплат определяется приказом руководителя образовательного учреждения.

2.6. Ответственность за своевременность и правильность зачисления и выплаты заработной платы несет бухгалтер Муниципальное казенное учреждение «Централизованная бухгалтерия муниципальных учреждений Одинцовского городского округа Московской области» Старогородковского структурного подразделения.

2.7. Сумма выплат может меняться в зависимости от ежемесячного дохода оказания платных образовательных услуг.

3. Порядок и условия оплаты труда

3.1. Ответственное лицо, назначенное приказом руководителя образовательной организации, предоставляет табель учета рабочего времени в бухгалтерию не позднее последнего рабочего дня расчетного месяца.

3.2. Выполнение работ может производиться штатными работниками учебного заведения, совместителями (внутреннее совместительство) и лицами, привлекаемыми из других организаций.

3.3. Категории работников:

- педагогические работники;
- административно-хозяйственный (обслуживающий) персонал;
- административно-управленческий персонал.

3.4. Налогообложение заработной платы осуществляется в соответствии с действующим законодательством.

4. Надбавки

4.1. Всем работникам, занятым оказанием платных образовательных услуг в школе, устанавливается ежемесячная надбавка (премиальные выплаты) за счет средств, полученных от оказания платных образовательных услуг.

5. Порядок определения уровня образования и стажа педагогической работы

5.1. Порядок определения уровня образования и стажа работы педагогических работников муниципальных образовательных организаций устанавливается в соответствии с законодательством.

6. Прочие условия оплаты труда

6.1. Любые изменения, вносимые в настоящее Положение, согласуются с Профсоюзным комитетом и Управляющим советом образовательного учреждения.

6.2. Настоящее Положение вступает в силу с момента его введения.

**Приложение 1
к Положению
об оплате труда работников,
занятых оказанием платных
образовательных услуг
в муниципальном бюджетном
общеобразовательном учреждении
Кубинская средняя общеобразовательная школа №1
имени Героя Российской Федерации И.В. Ткаченко**

**Состав комиссии
по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда
работникам, занятым оказанием платных образовательных услуг
в 2024–2025 учебном году**

Председатель комиссии	Пашенко О.Н., директор школы;
Секретарь комиссии	Кудрявцева Э.С., заместитель директора по УВР;
Члены комиссии	Силаева С.В., председатель профсоюзного комитета;
	Лютова Ю.В., председатель Управляющего Совета;
	Данилкина И.Ю., член Управляющего Совета.